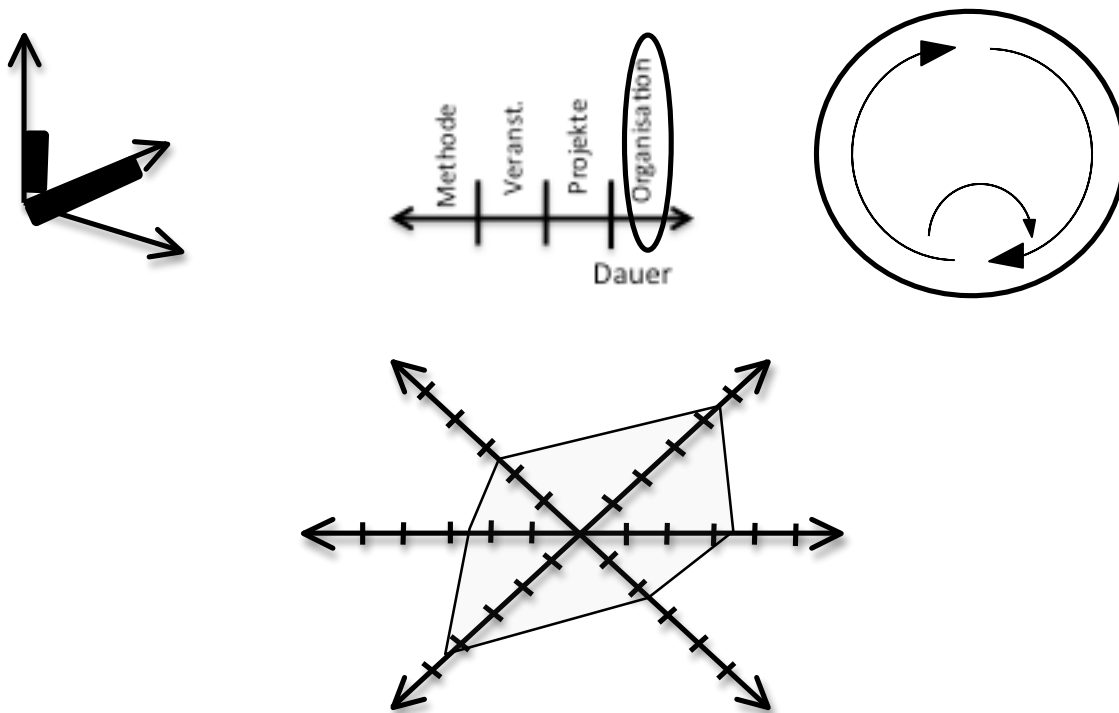


## Organisationsverfahren: Appreciate Inquiry (AI)

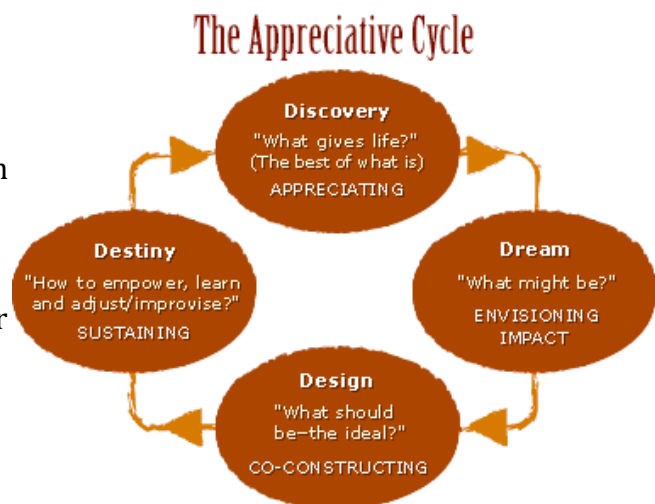


**Kurzbeschreibung:** "Appreciate Inquiry", Deutsch etwa 'Wertschätzende Unternehmensentwicklung durch Erkundung'

**Herkunft/Intention:** Apperciate Inquiry wurde in den 1980er Jahren von David Cooperrider (Case Western Reserve University, USA) entwickelt. AI ist kein klassisches Problemlösungsverfahren sondern setzt an den "Guten Dingen" in einer Organisation an.

**Ablauf /Beschreibung:** In AI werden vier Phasen durchschritten: 1) Discovery - Entdeckungsphase, Verstehen; 2) Dream - Visionen, "Träume" entwerfen; 3) Design - Zukunftsentwurf; 4) Destiny - Umsetzungsphase.

Grundannahme ist, dass Menschen immer in die Richtung schauen, in die sie gehen. AI setzt so an, dass die Menschen zur Lösung Änderungsvorschläge und Gute Erinnerungen teilen und keine Probleme.



(Grafik: Appreciate inquiry and Community Development)

### Quelle und Links:

<http://appreciativeinquiry.case.edu/>